

Charte Managériale

« Le développement de PIMAN CONSULTANTS ne se réalisera que dans le sens de l'épanouissement des personnes qui y participent. Afin de garantir au quotidien que les comportements observés traduisent bien nos valeurs, nous avons décidé de rédiger et d'instaurer une charte managériale guidant notre politique de management et notre action. »

Les Fondateurs de PIMAN CONSULTANTS

Cette charte est cosignée par tout nouvel arrivant, son manager et la Direction Générale.

1. Engagement – Je suis proactif et force de proposition
2. Transparence – Je dis ce que je fais et je fais ce que je dis
3. Réciprocité - Je me comporte avec les autres comme je souhaite que l'on se comporte avec moi
4. Respect - Je suis dur avec les faits et souple avec les hommes
5. Intérêt collectif - Je fais passer l'intérêt général de PIMAN CONSULTANTS avant mon intérêt particulier
6. Civilité – En toutes circonstances, je reste courtois, enthousiaste et sais me rendre disponible
7. Progrès – Je fais preuve d'une écoute permanente et suis capable de me remettre en cause si nécessaire
8. Adhésion - Je fais miennes les valeurs de PIMAN CONSULTANTS et les partage

A Lyon, le

Le salarié

Le manager

La Direction